

People International

Jaarverslag 2019



De heerlijkheid van God bekend maken aan Centraal Aziaten

Inhoud

Inhoud

Inleiding	4
People International.....	5
Visie en missie	5
Geloofsbelijdenis	5
Eenheid	5
Kernwaarden	5
Geschiedenis	6
Strategisch raamwerk	7
Organisatie internationaal	7
People International Nederland.....	7
Projecten en activiteiten in Centraal-Azië	9
Projecten	9
Korte termijn projecten.....	10
Nationaal kantoor	12
Interne organisatie	12
Belangrijkste kantoorontwikkelingen	12
Gebedswerk	12
Member Care	12
Publiciteit.....	13
Fondsenwerving.....	13
Internationale organisatie	13
Samenwerking met organisaties in Nederland.....	13
Financieel Jaarverslag 2019	14
Balans	14
Exploitatierkening.....	15
Beloningsbeleid	15
Projectoverzicht.....	16
Vooruitblik 2020	17
Hoofdlijnen beleidsplan People International	17
Projecten en veld	17
Nationaal kantoor	17
Internationaal.....	17

Inleiding

Veldwerkers, projectmedewerkers, kantoorvrijwilligers en bestuursleden zetten zich met liefde, inzet en toewijding in voor de doelstelling van People International: de onbereikte volken van Centraal-Azië in aanraking te brengen met het Evangelie van Jezus Christus.

In dit jaarverslag vindt u algemene informatie over en een beknopte geschiedenis van People Internationaal, een toelichting op de projecten waarbij het Nederlandse kantoor betrokken is, ontwikkelingen en activiteiten van het Nederlandse kantoor en een verantwoording over de ontvangen giften.

Ik wens u veel inspiratie toe bij het lezen van dit jaarverslag,

Pim van Arnhem,
Directeur People Internationaal Nederland

People International

Visie en missie

De heerlijkheid van God bekend maken aan Centraal-Aziaten door het stichten en opbouwen van christelijke gemeenten.

Geloofsbelijdenis

Werkers van People International staan volledig achter de hier volgende geloofsbelijdenis.

Wij geloven in:

- De enige God, die eeuwig leeft in drie personen - De Vader, Zoon en Heilige Geest.
- De liefde, genade en soevereiniteit van God in het scheppen, onderhouden, regeren en verlossen van en rechtspreken over de wereld.
- De goddelijke inspiratie en hoogste autoriteit van het Oude en Nieuwe Testament in de Bijbel, het geschreven woord van God - volledig betrouwbaar voor geloof en handel in het leven.
- De waardigheid van alle mensen, gemaakt als man en vrouw naar Gods beeld, om lief te hebben, heilig te zijn en zorg te dragen voor de schepping. Maar bedorven door zonde en daarmee onderworpen aan goddelijke toorn en oordeel.
- Het mens worden van Gods eeuwige Zoon, Jezus Christus, geboren uit de maagd Maria, volkomen God en volkomen mens, maar zonder zonde.
- Het verzoenend offer van Christus aan het kruis, stervend in onze plaats, waar Hij de prijs van de zonde betaalde en het kwaad overwon, waardoor wij verzoend zijn met God.
- De lichamelijke opstanding van Christus, als eerste vrucht van onze opstanding, Zijn hemelvaart naar de Vader, Zijn regering en Zijn middelaarschap, als de enige Redder van de wereld.
- De rechtvaardiging van zondaars, alleen door de genade van God door het geloof in Christus.
- De bediening van God de Heilige Geest, die ons leidt tot berouw over onze zonden, één maakt met Christus door de wedergeboorte, die ons kracht geeft om discipelen te zijn en ons getuigenis mogelijk maakt.
- De kerk, het lichaam van Christus, lokaal en wereldwijd, het priesterschap van alle gelovigen - levend gemaakt door de Geest en begiftigd met de gaven van de Geest om God te aanbidden, het evangelie te verkondigen en rechtvaardigheid en liefde uit te dragen.
- De persoonlijke en zichtbare wederkomst van Jezus Christus om de doelen van God te vervullen; Die alle mensen zal opwekken om over hen recht te spreken, eeuwig leven te geven aan de verlost en eeuwige veroordeling voor de verlorenen en een nieuwe hemel en een nieuwe aarde te vestigen.

Eenheid

Hoewel alle leden van People International één zijn in de geloofsbelijdenis, erkennen we onze diversiteit in culturen en kerkelijke achtergronden. We zijn, samen met de lokale kerk in Centraal-Azië, een eenheid als lichaam van Christus, toegewijd om samen te werken en relaties met elkaar aan te gaan in genade, nederigheid en liefde.

In alle dingen wordt gestreefd om vriendelijk, gevoelig en liefdevol naar elkaar te zijn, de eenheid te zoeken en de vrede te bewaren. Door zo samen te werken wordt de eenheid in Christus getoond aan zowel hen die God nog niet kennen als aan de ontluikende kerk in Centraal-Azië.

Kernwaarden

People International functioneert vanuit onderstaande kernwaarden. Samen met de visie en geloofsbelijdenis, beschrijven ze het hart van wie we zijn en hoe we leven.

- **God Centraal:** We zijn gepassioneerd in onze liefde voor God en voor Zijn Woord en we streven naar een rein hart voor Hem, de wereld om ons heen en de mensen die we dienen.
- **Liefde voor Centraal-Aziaten:** God heeft een diepe liefde voor Centraal-Aziaten in ons hart gegeven, die we uitdrukken door het evangelie van Christus te delen op een Bijbelse en cultureel verantwoorde manier.

- **Teamwork en Partnering:** We streven ernaar om in teams te werken die één zijn in visie en strategie, met teamleden die samen dienen en afhankelijk willen zijn van elkaar. Waar het mogelijk is willen we met anderen die onze visie en waarden delen, samenwerken.
- **Creativiteit en Flexibiliteit:** We moedigen creatieve en nieuwe ideeën aan, die resulteren in effectieve, en door de Geest geleide bedieningen.
- **Focus op de kerk:** We dienen de kerk over heel de wereld door mensen te zenden die nieuwe gemeenten stichten, opbouwen en toerusten tot gemeenten, die lokaal geleid zelf ook missionair zijn.
- **Zorg voor elkaar:** We zijn blij dat God in een ieder van ons werkt. We erkennen elkaars grenzen en kwetsbaarheid. We vergeven en respecteren elkaar en we investeren in elkaar met een levenshouding vol van genade.
- **Integriteit en Rentmeesterschap:** Wij zijn trouw in het verantwoordelijk gebruik van de middelen die God ons heeft toevertrouwd en we gaan integer om met de mensen die we dienen, zoals onze leden, donoren, partners en overheden.

Geschiedenis

People International werd in 1979 opgericht in Engeland onder de naam "Gairdner Trust Ministries", genoemd naar Temple Gairdner, een Schotse zendeling die zijn leven wijdde aan het werken met moslims in Egypte in het begin van de twintigste eeuw.

Op één van de eerste reizen naar Centraal-Azië ontmoette een medewerker van Open Doors, een Oezbeekse christen die wanhopig verlangde naar een Bijbel in zijn eigen taal. Het jaar erop kwam hij terug met een Bijbel. Toen vernam hij dat de Oezbeekse christen gearresteerd was en in een psychiatrisch ziekenhuis was geplaatst. Later bleek dat hij een overdosis drugs had gekregen en daarbij in het ziekenhuis was overleden. Door deze gebeurtenis kregen een paar Open Doors medewerkers visie voor lange termijn zending in dit gebied.

De eerste jaren werd vooral gewerkt aan het verspreiden van informatie binnen de westerse kerk over de noden van de Centraal-Aziaten. Ook werden onderzoekers als pionier naar de toen weinig bekende streken van Oezbekistan, Tadzjikistan en Xinjiang gestuurd. En waar ze ook heen gingen, zij vonden miljoenen Centraal-Aziaten die nog nooit het evangelie gehoord hadden. Zij merkten ook dat de kerken in het westen weinig of geen kennis over deze bevolkingsgroepen hadden. Daardoor bestond bij hen ook nauwelijks visie om deze volken bekend te maken met het evangelie van Jezus Christus.

Met deze achtergrond werd er steeds meer literatuur uitgegeven. Er kwam steeds meer bekendheid en dus kwam er ook meer werk. Al snel wilden anderen weten, hoe ze ingeschakeld konden worden. People International werd zo de eerste zendingsorganisatie die zich specifiek ging richten op de voornamelijk islamitische volken van Centraal-Azië. Gebedsgroepen startten en mensen kwamen werken op het zendingskantoor. Bovendien startte er een jaarlijkse Islam cursus van zes weken in Engeland.

In 1987 kreeg de organisatie een nieuwe naam: People International. Met de naamswijziging werd besloten eveneens de doelstelling van de organisatie uit te breiden met evangelisatie en gemeentestichting in Centraal-Azië. Korte termijn teams werden uitgezonden naar Centraal-Azië. En waar mogelijk ontstonden er teams die voor langere tijd bleven. Ook werd het evangelie uitgedragen naar Centraal-Aziaten in Europa. In het daaropvolgende jaar werd de stichting People International Nederland opgericht.

In de daaropvolgende periode werd de visie aangescherpt en richtte People International zich meer en meer op gemeentestichting door zendingen die zo veel mogelijk voor lange termijn naar Centraal-Azië uitgezonden werden. Verder richtten ze zich op het toerusten, trainen en verder helpen van deze zendingen tot een effectieve bediening. Zodat zij relaties konden opbouwen met de Centraal-Aziaten en uiteindelijk gemeenten onder deze onbereikte volken konden stichten.

Rond 1998 had People International nationale kantoren in de Verenigde Staten, Engeland, Australië, Nederland, Duitsland en Nieuw-Zeeland. Het internationale kantoor stond in Engeland.

In dat jaar stemde de internationale raad van People International voor de *Vier Uitgangspunten* die de doelstellingen en geloofsovertuiging van de organisatie definieerden. De raad ging ook akkoord met een aantal doelen en plannen met een vijfjaren termijn. Het voornaamste doel was en is ervoor te zorgen dat meer lange-termijn-werkers in teams de visie van People International verwezenlijken.

People International – Jaarverslag 2019

In de zomer van 2012 heeft de organisatie ingestemd met een aantal strategische speerpunten voor de komende vijf jaar waaraan we samen willen werken. Zowel binnen de teams in Centraal-Azië, als in de kantoren wereldwijd staat dit “Strategisch Raamwerk” centraal. Onze visie om *Gods heerlijkheid bekend te maken aan Centraal-Aziaten* wordt daarmee praktisch gemaakt.

Strategisch raamwerk

1. God danken en bidden.
2. Onze bestaande teams versterken en nieuwe teams vormen.
3. Bloeiende gemeenten planten onder de onbereikte volken.
4. Creatieve manieren vinden om de Centraal-Aziatische samenleving te bereiken.
5. Het Woord van God zo breed mogelijk verspreiden op een manier die de Centraal-Aziaten begrijpen.
6. De lokale kerk versterken zodat het gemeenschappen vol van genade en waarheid worden.
7. Het internationale netwerk van People International ontwikkelen en versterken.

Het strategisch raamwerk is nader uitgewerkt in 40 deelonderwerpen. Elk team schrijft binnen het kader van dit strategisch raamwerk haar eigen projectplan met bijbehorend gemeentestichtingsplan. Door de implementatie van dit raamwerk zal het zendingswerk verder worden versterkt en de verantwoording worden verbeterd.

Organisatie internationaal

People International Nederland maakt deel uit van het internationale netwerk van People International, waarbij nationale kantoren en het veld intensief met elkaar samenwerken. In de structuur van People International wereldwijd is Centraal-Azië verdeeld in een viertal regio's, waarbij iedere regio een regioleider heeft. Een regioleider helpt de teamleiders en veldwerkers om hun doelen te behalen en verifieert of de toegewezen financiële middelen verantwoord zijn besteed. De regioleiders vallen onder de verantwoordelijkheid van de internationale directeur.

International Council

De eindverantwoordelijkheid voor People International als geheel ligt bij de “International Council”, welke bestaat uit de bestuursvoorzitters en directeuren van de nationale kantoren, de voorzitter van People International Wereldwijd en de regioleiders. Een volledige beschrijving over de internationale samenwerking is vastgelegd in het People International Handboek.

International Covenant

De eenheid en verbondenheid binnen de organisatie wereldwijd is beschreven in het “International Covenant”, welke door de zedende landen geadopteerd is op 23 juni 2010. Naast de al eerder genoemde visie, missie, geloofsbelijdenis en waarden staat in dit document beschreven wat het netwerk People International samenbindt en op welke wijze de verantwoordelijkheden internationaal geregeld zijn.

Belangrijk aspect van het “International Covenant” is, dat de nationale kantoren onafhankelijk en zelfstandig verantwoordelijk zijn. De samenwerking is een vrijwillige verbondenheid in het gezamenlijke doel. Momenteel heeft People International nationale kantoren in Australië, Canada, Duitsland, Engeland, Nederland, Nieuw Zeeland, Verenigde Staten en Zuid Korea.

People International Nederland

Stichting People International Nederland, opgericht in 1988, maakt deel uit van het internationale netwerk van People International, waarbij nationale kantoren en het veld intensief met elkaar samenwerken.

Korte historische schets

In de eerste twaalf jaar van het bestaan van People International (1988 – 2000) was Loes Fuyckschot directeur en lag het accent zoals in de internationale organisatie op informatie verstrekken over de nood in Centraal-Azië en het

uitzenden van de eerste werkers (in 1991). In de daaropvolgende jaren groeide het aantal werkers gestaag naar 15 personen in 2000.

De top aan uitgezonden long term werkers was in 2002 toen er 19 veldwerkers waren. Door behoefte aan home school teachers werden vanaf 2001 regelmatig short term werkers uitgezonden. In die jaren werd het Nederlandse kantoor geleid door Cees van Harten (2001 – 2002).

In de periode dat Jacob Westland directeur was (2003 – 2014), dat er werd gewerkt aan een groter kantoorteam en een daarbij behorende kantoorruimte. Na een dip aan veldwerkers in 2009 (5 long term werkers en 1 short term werker), groeide het aantal werkers in de jaren daarna weer langzaam door. Met name door het Jozef-project¹ dat begon in 2011, nam het aantal deelnemers aan short term reizen snel toe: in 2015 vonden 26 short term werkers hun weg naar Centraal-Azië. Het Jozef-project wordt gedragen door 3 drie dames die associate member van People International zijn.

Onder leiding van Pim van Arnhem (2014 – heden) heeft het kantoor een efficiëncyslag gemaakt en is - in het kader van professionalisering, overdraagbaarheid en veiligheid - begonnen aan het op papier zetten van het beleid en de werkprocessen en is het archief gedigitaliseerd. Een vierde associate member is aangenomen en is verantwoordelijk voor een nieuw Social Media Project, gericht op evangelisatie onder Centraal-Aziaten. Sinds 2014 zijn er jaarlijks long term werkers uitgezonden, waarmee het aantal veldwerkers gestaag groeit.

Nationale kantoren, en daarmee ook het Nederlandse kantoor baseert de hoofdlijnen van haar beleid eveneens op het “Strategisch Raamwerk”, maar heeft daaraan specifiek beleid toegevoegd ten behoeve van de nationale organisatie.

¹ Voor projectbeschrijving zie pagina 9.

Projecten en activiteiten in Centraal-Azië

Projecten

In gesloten landen waar geen openlijke evangelisatie- of gemeente-stichtende activiteiten zijn toegestaan, vindt het werk plaats in combinatie met activiteiten die wel door de overheid ter plaatse worden toegejuicht. Deze activiteiten hebben vooral een diaconaal karakter. Voor de beknoptheid worden onderstaand alleen de projecten van People International genoemd welke een directe relatie hebben met het Nederlandse kantoor. Deze relatie kan zijn doordat het kantoor actief fondsen werft voor deze projecten, of omdat Nederlandse werkers naar deze projecten uitgezonden zijn. Naast genoemde projecten zijn er tientallen andere projecten binnen People International, zowel lange als korte termijn. Om veiligheidsredenen worden niet de landen genoemd waar de projecten plaatsvinden.

Medische hulpverlening

Project Moeder-Kind zorg

Project Nieuw Leven

People International is in 2015 een project gestart om de zorg voor zwangere vrouwen en moeders en kleine kinderen te verbeteren. Voorlichting aan zwangere vrouwen en gezondheidsverwerkers in de dorpen stimuleert zwangere vrouwen om vaker op controle komen en te weten bij welke symptomen ze hulp moeten zoeken. Daarnaast worden verloskundigen getraind, zodat zij sneller complicaties herkennen en weten welke behandeling daarbij noodzakelijk is. Op deze manier wordt de sterfte van jonge moeders en baby's verlaagd.

In 2019 werden enkele video's over zwangerschap en bevalling vertaald in een lokale taal ter ondersteuning van het voorlichtingsprogramma; bovendien werd een magazine over zwangerschap en bevalling vernieuwd en gedrukt om uit te delen aan zwangere vrouwen.

Sociaalmaatschappelijke hulpverlening

Project Shelter - opvanghuis mishandelde vrouwen

Ruim 80% van de vrouwen in Centraal-Azië heeft te maken met huiselijk geweld. De meeste meisjes worden uitgehuwelijkt. Deze getrouwde meisjes komen terecht in het huishouden van hun schoonfamilie waar ze niemand kennen. Ze werken hard en zijn eenzaam. Veel mannen zijn werkloos en verslaafd aan drank. People International geeft vrouwen die slachtoffer zijn van huiselijk geweld een veilige plek waar ze tot rust kunnen komen. In de vrouwenopvang kunnen tien vrouwen met hun kinderen terecht. Een maand lang worden ze liefdevol begeleid en ondersteund op een verborgen plek. Ze ontvangen persoonlijke counseling, praktisch en juridisch advies en volgen lessen over onderwerpen zoals grenzen aangeven, opvoeding, identiteit en vergeving. Maar het meest belangrijke: er is iemand die naar hen luistert en hen liefheeft!

In het opvanghuis werken vrijwilligers uit de kleine plaatselijke kerken. Verschil maken in de maatschappij is een nieuw concept voor veel van deze jonge christenen. Door betrokkenheid bij de Shelter worden ze uitgedaagd om met elkaar hun getuigenis handen en voeten te geven.

Project Valley Water

Project Hope for Life

Projecten waarin middels sociaalmaatschappelijke hulpverlening aan Centraal-Aziatische minderheidsgroepen het evangelie handen en voeten wordt gegeven.

Vluchtelingenhulp

Project Acts of Faith

Project Vluchtelingenhulp

Het werk van People International onder vluchtelingen is in 2019 continueerde en bestaat uit vluchtelingenhulp onder Jezidi's en Irakezen op verschillende plaatsen in Turkije en een project in Griekenland.

Opvang Jezidi's

Nog steeds is de regio in Irak waar de etnische Jezidi-minderheid vandaan komt niet veilig. De Iraakse vluchtelingen zijn aangewezen op de lokale bevolking. Samen met een team van plaatselijke kerken, helpt People International Jezidi's en een groep Irakese vluchtelingen om hen in hun eerste levensbehoeften te voorzien. Elke week worden voedingsmiddelen als melk, vlees en eieren gekocht. Daarnaast worden relaties gebouwd en mensen geholpen hun trauma's te verwerken.

Business as Mission

Project Together for Fruit

Doel van dit fruitteeltproject is om de regionale bevolking enerzijds te voorzien van fruit en anderzijds mensen te helpen kleine fruitteeltbedrijven op te zetten om in hun levensonderhoud te voorzien.

Project Beter Leven

Ondersteuning voor projecten die kansarme Centraal-Aziaten helpen door middel van vaardigheidstraining, Small Business Funding en andere relevante vaardigheden hun positie in de maatschappij te verbeteren.

Gemeenteontwikkeling

Een aantal projecten, verspreid over meerdere landen is specifiek gericht op evangelisatie, het ondersteunen van de lokale gemeenten en discipelschap van jonge gelovigen.

Project Candlelight

Project Life Link

Project Lichtstraal

Project Zoutend Zout

Vanuit het Nederlandse kantoor ondersteunen we deze projecten financieel:

Social Media Project

Middels een social media platform worden wekelijks honderden mensen, vooral in Oezbekistan en Afghanistan bereikt met het Evangelie. In cijfers over 2019: 240.000 mensen hebben de pagina's gezien, 37.000 hebben posts geliket, gedeeld, of erop gereageerd, 1.400 mensen hebben op een link geklikt.

Renovatie kerk in Centraal-Azië

De renovatie van een kerk in Centraal-Azië waaraan People International financieel heeft bijgedragen rondde in het voorjaar van 2019 af en de kerk werd officieel geopend. Een groep van zeven Bijbelschoolstudenten reisden voor een stage naar deze gemeente te ondersteuning in gebed, onderwijs en evangelisatie.

Korte termijn projecten

Jozef Project

Het Jozef-project is een bemoedigingsconferentie voor mannen en vrouwen in Centraal-Azië. Tijdens vier dagen van studie, creatieve verwerking en pastorale zorg leren de deelnemers om (meer) te leven vanuit hun persoonlijke relatie met God. Daarnaast komen zaken als huwelijk, opvoeding en verwerking van pijnlijke gebeurtenissen en trauma's aan de orde.

Ontwikkelingen:

- De Jozef Cursus werd als pilot gegeven in Mijdrecht met positief respons. De cursus is beschikbaar in het Engels, Russisch, Kazach en Farsi.
- In september vond een training plaats voor teamleiders voor zes nieuwe Jozef teams, met als doelgroep o.a. Centraal-Aziatische vluchtelingen in Nederland.
- Een conferentie vond plaats in Turkije in april 2019 met een Nederlands team. De Turkse deelnemers waren enthousiast en willen heel graag meer van deze conferenties/cursussen in hun land. Twee gezinnen besloten zich voor dit doel beschikbaar te stellen en voor (minimaal) twee jaar naar Centraal-Azië te gaan. In januari 2020 vertrok het eerste gezin.

People International – Jaarverslag 2019

Centraal-Azië:

- In Centraal-Azië zijn in 2019 twee conferenties gehouden onder leiding van het lokale team met in totaal negenendertig deelnemers. Daarnaast een teamtraining met zeven deelnemers.

Kinder- en studentenwerk

People International biedt meerdere short term reizen aan voor werkers die aan de slag willen met Centraal-Aziatische studenten of zich willen inzetten tijdens werkersconferenties of trainingsweken.

Werkersoverzicht

	2015	2016	2017	2018	2019
LT werkers per 1/1	7	6	8	9	10
Kinderen totaal	5	4	5	4	13
LT werkers vertrokken	1	2	3	1	6
LT werkers teruggekeerd	2	0	2	0	0
Totaal aantal LT werkers per 31/12	6	8	9	10	16
Long term werkers totaal in het jaar	8	8	11	10	16
ST werkers per 1/1	0	3	0	0	0
ST werkers per 31/12	3	0	0	0	0
ST werkers gedurende het jaar	2	4	9	3	9
Short term werkers totaal in het jaar	5	7	9	1	
ST deelnemers Jozefproject	22	14 ²	6	6	6
Associate members	3	4	4	4	4

Associate members

Sinds 2013 zijn de teamleiders van het Jozefproject associate members bij People International.

Sinds 2016 is de initiatiefnemer van het Social Media Project associate member.

² Dit aantal is zonder meerekenen van de Centraal-Aziatische teamleden die nu zelfstandig Jozef conferenties houden.

Nationaal kantoor

Interne organisatie

Stichting People International is in Nederland opgericht in 1988. Het bestuur van Stichting People International is het hoogste orgaan en eindverantwoordelijk voor de gang van zaken. Het bestuur heeft taken gedelegeerd aan de directeur. Er is sprake van toezichthoudend bestuur, waarbij het bestuur verantwoordelijk en aansprakelijk blijft voor de gang van zaken binnen de organisatie. De directeur geeft leiding aan de uitvoering van de doelen van People International. Verder heeft hij een beleidsvoorbereidende en adviserende taak. In het directiereglement wordt omschreven welke besluiten de directeur rechtsgeldig kan nemen en welke besluiten vooraf de goedkeuring van het bestuur nodig hebben.

People International heeft geen personeel in dienst en er worden geen salarissen uitbetaald. Alle kantoormedewerkers, de directeur en de bestuursleden zetten zich met groot enthousiasme in als vrijwilligers voor de doelstellingen van People International en ontvangen desgewenst reis- en onkostenvergoeding.

Bestuursleden

B. de Pijper	voorzitter (m.i.v. 01-06-2019)
A. van der Kooij	penningmeester
M. van Twillert	secretaris
G. van Amerongen	algemeen (m.i.v.01-10-2019)
J. J. Hoefnagel	voorzitter (t/m 01-02-2019)
L. van Tongeren	secretaris (t/m 01-02-2019)
M. Muurling	algemeen (t/m 15-05-2019)
J. Broedersz	algemeen (t/m 01-08-2019)

Vrijwilligers

Per 1 januari 2019 had het kantoor 5 vrijwilligers met een gezamenlijke inzet van 2,0 FTE.

Op 31 december 2019 waren er 3 kantoorvrijwilligers voor 1,4 FTE. Een vrijwilliger verliet het team omdat hij een full time baan gevonden had, een ander teamlid moest ons verlaten vanwege ziekte.

Belangrijkste kantoorontwikkelingen

- Nieuwe computers via St. Hand; upgrade software (MS Windows 10; MS Outlook Exchange) via het Techsoup donatieprogramma.
- Renovatie van het kantoorpand waarvan People International gebruik maakt.
- Upgrade website qua lay-out en toevoeging vacaturemodule.

Gebedswerk

Informeren

- Maandelijkse internationale gebedsbrief.
- Tweewekelijks en deels maandelijks nationale gebedsbrief.
- Op één locatie in het land is een maandelijkse gebedsavond voor People International.

Uitbreiden gebedswerk

Gebedsgroep die de tweewekelijkse gebedsbrief ontvangt is in 2019 gegroeid met (4,7%).

Member Care

In 2019 hebben gesprekken plaatsgevonden met werkers op verlof, zijn nieuwe werkers voorbereid op uitzending, is contact onderhouden met werkers op het veld (o.a. voor gebed en persoonlijke zorg en ondersteuning). Bovendien zijn verschillende startende thuisfrontteams gecoacht.

Publiciteit

De communicatie en publiciteit van People International heeft als doelen: het werven van zendingswerkers, vergroten van de bekendheid van de organisatie, de betrokkenheid van de achterban versterken, fondsen werven. Aan de doestelling is gewerkt middels schriftelijke communicatie en events.

Communicatie

- Drie full colour nieuwsbrieven verzonden (daling van 0,5% naar 1689 adressen).
- Viermaal een digitale nieuwsbrief verzonden (stijging van 0,6% naar 692 adressen).
- Uitbreiding website met vacature module, aanvulling in gebed voor volken, toevoeging klachtenformulier, meer duidelijkheid over donatiemogelijkheden, styling op diverse pagina's.
- Circa 500 gebedskaartjes uitgedeeld op Opwekking met gebedspunten voor Centraal-Azië.

Events

People International aanwezig tijdens verschillende events om de naamsbekendheid van People International te vergroten, werkers te werven, en contact te hebben met de achterban, zoals:

- Opwekking,
- Mission Market op Cornerstone Bible College.
- Zondagse spreekbeurten, uitzenddiensten en achterbanavonden.

Fondsenwerving

In 2019 vonden de volgende activiteiten plaats in het kader van fondsenwerving:

- Participatie aan Act Hope (passief).
- Verzenden persoonlijke bedankkaartjes aan donateurs.
- Start Sponsorkliks campagne.
- Indienen donatieverzoeken en rapportages bij grotere fondsen.

Internationale organisatie

In 2019 was de belangrijkste bijdrage van het Nederlandse kantoor aan de internationale organisatie het gastland zijn voor de Global Mobilisation Team en de Global Leadership Forum in september.

In het najaar van 2019 trad de directeur van PI-NL toe tot een werkgroep voor de volgende internationale conferentie voor zes maanden, met als doel het vinden van een format voor toekomstige conferenties.

Samenwerking met organisaties in Nederland

People International is deelnemende organisatie van MissieNederland, participeert in het platform Loving & Serving Muslims, heeft een partnerschap met de Gereformeerde Zendingsbond (GZB) en de Christelijk Gereformeerde Kerken.

Financieel Jaarverslag 2019

Balans

ACTIVA

	31-12-2018	31-12-2019
Vaste Activa		
Materiele Vaste Activa	€ -	€ -
Totaal Vaste Activa	€ -	€ -
Vlottende Activa		
Debiteuren	€ 175	€ 175
Vooruitbetaalde kosten	€	€ 83
Nog te ontvangen bedragen	€ 66	€ 55
Totaal Vlottende Activa	€ 241	€ 313
Liquide Middelen		
Kas	€ 55	€ 45
Bankrekeningen	€ 226.297	€ 325.744
Totaal Liquide Middelen	€ 226.352	€ 325.789
Totaal ACTIVA	€ 226.593	€ 326.102

PASSIVA

Continuïteitsreserve	€ 39.062	€ 40.106
Resultaat over het jaar	€ 1.044	€ 88.990
	€ 40.106	€ 129.096
Vlottende Passiva		
Crediteuren	€ 0	€ 0
Nog te betalen kosten	€ 0	€ 5.172
Te betalen aan werkers	€	€ 47
Vooruit ontvangen bedragen	0	€ 174
Bestemmingsreserves projecten	€ 186.487	€ 191.613
Totaal Vlottende Passiva	€ 186.487	€ 197.006
Totaal PASSIVA	€ 226.593	€ 326.102

People International – Jaarverslag 2019

Exploitatierkening

BATEN

	2018	2019
Inkomsten bijzondere bestemmingen	€ 0	€ 90.000
Algemene giften	€ 23.254	€ 23.095
Werkers fees	€ 10.820	€ 16.380
Project fees	€ 1.831	€ 1.817
Webshop	€ 0	€ 159
GLF	€ 0	€ 55
Rente	€ 66	€ 55
	€ 35.971	€ 131.561

LASTEN

Kantoorhuur	€ 6.090	€ 6.176
Kantoorkosten (internet, tel., verz., bankkosten etc.)	€ 7.069	€ 6.013
Promotiekosten (drukwerk, website, events)	€ 9.550	€ 16.161
Reiskosten vergoedingen	€ 3.867	€ 4.213
Internationale reis-, verblijfs-, conferentieskosten	€ 1.493	€ 672
Contributies (MNL, e.d.)	€ 1.777	€ 1.289
Werkers fees	€ 4.952	€ 7.760
Bestuurskosten	€ 74	€ 287
Webshop	€ 55	€ 0
Afschrijvingen	€ 0	€ 0
	€ 34.927	€ 42.571

RESULTAAT	€ 1.044	€ 88.990
------------------	----------------	-----------------

Beloningsbeleid

People International heeft geen personeel in dienst en er worden geen salarissen uitbetaald. Alle kantoormedewerkers, de directeur en de bestuursleden zetten zich met groot enthousiasme in als vrijwilligers voor de doelstellingen van People International en ontvangen desgewenst reis- en onkostenvergoeding.

Projectoverzicht

Onderstaand een overzicht van de uitgaven per projectgroep.

Besteding 2019	
Business as Mission	€ 34.058
Sociaalmaatschappelijke hulpverlening	€ 81.295
Gemeenteontwikkeling	€ 98.685
Medische hulpverlening	€ 22.798
Noodhulpverlening	€ 33.291
Jozef Project	€ 17.098
Veld ondersteuning	€ 5.490
Tientjesfonds	€ 10.200
Overige projecten	€ 7.300
Totaal	€ 310.215

Vooruitblik 2020

Hoofdpijnen beleidsplan People International

Door de International Council is in het verleden als beleidsplan het Strategisch Raamwerk 2012 – 2016 aangenomen. Dit Raamwerk is in de afgelopen jaren nog steeds ons beleidsplan geweest en zal dat ook in het komende jaar weer zijn. Het raamwerk bestaat uit 7 hoofdonderwerpen en 40 deelonderwerpen. Elk team zal binnen het raamwerk haar eigen project- en gemeentestichtingsplan formuleren.

Doel is krachtenbundeling, versterking, focus en accountability bevorderen.

1. Bidden en danken: verdere ontwikkeling van het gebedsnetwerk staat bewust op de eerste plaats.
2. Versterken bestaande teams en vormen nieuwe teams: uitstekende toerusting en toegang tot alle hulpmiddelen, sterke teams en nieuwe standplaatsen zijn sleutelfactoren.
3. Onder onbereikten krachtige levende gemeenten stichten: pionierszendingswerk in steeds nieuwe gebieden blijft het hart van PI. Inheemse gemeenten stichten die zelf hun volk gaan bereiken.
4. Creatieve manieren ontwikkelen om de gehele samenleving te bereiken: Elke laag moet bereikt worden, van de sociaal zwaksten tot de regering. De top van elke sector in de samenleving bereiken is van strategisch belang.
5. Cultureel verstaanbaar voor Centraal-Aziaten het evangelie zo breed mogelijk bekendmaken: krachtig ontwikkelen van diverse digitale mediavormen, story-telling voor orale volken, Bijbelvertaling en distributie verder ontwikkelen.
6. Gemeenten opbouwen tot echte gemeenschappen van liefde en waarheid: Onderzoek naar en toepassen van de beste trainingsprogramma's, bemoediging en coachen van de ontluikende en vervolgde gemeenten.
7. Netwerk People International versterken en verder ontwikkelen: meer partnerships, kantoren openen in nieuwe zendende landen, ontwikkelen PI organisatiegraad, veiligheid heeft prioriteit, nieuwe belangengroepen interesseren voor Centraal-Azië.

Projecten en veld

Van projecten waaraan in het najaar van 2017 en voorjaar 2018 donaties zijn ontvangen zullen in de loop van 2020 rapportages worden gemaakt. Twee gezinnen bereiden zich voor om 2020 long term naar het veld te gaan. De verwachting is dat meerdere geïnteresseerden in short term reizen naar Centraal-Azië zullen reizen.

Nationaal kantoor

Qua medewerkers zal worden gezocht naar uitbreiding van het team, met name naar een communicatie medewerker, fondsenwerver, administratieve ondersteuning en een tweede member care medewerker.

Internationaal

De Global Leadership Forums (GLF) zal in november 2020 plaatsvinden in Duitsland.

© Februari 2020 - Stichting People International

ANBI naam: Stichting People International
Publieke naam: People International
K.v.K: S 41114351
RSIN/Fiscaal nummer: 803811196
Postadres: Postbus 2106, 3800 CC Amersfoort
Statutair adres: Ouderkerkerlaan 33, 1185 AC Amstelveen
Telefoon: 035-8200233
Website: www.peopleinternational.nl
E-mail: info@peopleinternational.nl